

Rapport Ivanti 2019 : les femmes dans le secteur High Tech

Nous avons interrogé plus de 800 femmes sur leurs expériences et priorités en tant que femmes travaillant dans le secteur High Tech.

INÉGALITÉS SALARIALES

Malgré les lois votées, les femmes considèrent que l'égalité des salaires reste une bataille à gagner

64%

Identifient l'égalité des salaires et des avantages comme un facteur essentiel dans le choix d'un nouveau poste

46%

Pensent que l'écart salarial doit être comblé pour attirer plus de femmes

FLEXIBILITÉ DU TRAVAIL

La flexibilité du travail et le temps partiel sont des zones à améliorer

33%

Déclarent qu'un employeur soutenant davantage le temps partiel ferait progresser leur carrière

51%

Affirment qu'une plus grande flexibilité des horaires les attirerait vers un nouveau poste

STÉRÉOTYPES DE GENRE

Les femmes voient toujours les stéréotypes de genre comme un défi

+7%

Plus de femmes ressentent le plafond de verre comme un frein (comparé à 2018)

62%

Pensent que les stéréotypes persistent et que les hommes sont favorisés aux postes à responsabilité

54%

Déclarent ne pas être prises au sérieux en raison de préjugés négatifs sur les femmes

40%

Identifient le mentorat et le coaching professionnel comme l'une de leurs 3 priorités

74%

Insistent sur l'importance de la collaboration avec les écoles et universités pour développer la future génération de femmes dans la tech

44%

Déclarent que le secteur doit fidéliser les femmes de talent et les recruter comme ambassadrices WIT

ENCOURAGER

Des facteurs clés ont été identifiés pour favoriser la féminisation du secteur

