

Sondaggio Ivanti Women in Tech 2019

Abbiamo intervistato oltre 800 donne che lavorano nel settore delle tecnologie in tutto il mondo, in merito alle loro esperienze e priorità in ambito professionale.

DIVARIO RETRIBUTIVO (maschile / femminile)

Nonostante l'implementazione di normative in materia di parità retributiva, le donne nel settore delle tecnologie risentono ancora del problema di divario retributivo di sesso maschile/femminile.

64%

Considera la parità di retribuzione e di benefit come aspetto chiave nella scelta di una nuova posizione.

46%

Ritiene che il settore deve colmare il divario retributivo tra uomo/donna per incoraggiare l'ingresso di più donne nel settore delle tecnologie.

ORARI DI LAVORO

Orari flessibili e part-time rappresentano una delle aree di miglioramento.

1/3

Afferma che un maggiore supporto del lavoro part-time migliorerebbe le loro opportunità di avanzamento di carriera.

51%

Indica una maggiore disponibilità di politiche a favore di orari flessibili, aspetto chiave nella scelta di una nuova posizione.

STEREOTIPI DI SESSO maschile / femminile

Le donne nel settore considerano ancora gli stereotipi di sesso maschile/femminile come una difficoltà da affrontare.

+7%

Molte donne percepiscono di essere sotto un "soffitto di cristallo" (rispetto al 2018).

62%

Ritiene che gli stereotipi esistano ancora e che la leadership favorisca gli uomini.

54%

ritiene che percezioni di genere negative rappresentino il problema principale nel settore

40%

Indica il coaching professionale e il mentoring tra le tre priorità più alte.

74%

Sottolinea l'importanza di collaborare con scuole e università per formare la prossima generazione di donne nel settore delle tecnologie.

44%

Ritiene che il settore debba fidelizzare le donne di talento e assumerle come ambasciatrici Women in Tech.

INCORAGGIARE

Le partecipanti al sondaggio hanno evidenziato aspetti chiave per incoraggiare l'ingresso delle donne nel settore.

