

# El Everywhere Workplace ha llegado para quedarse

La encuesta Everywhere Workplace pone de manifiesto el deseo de trabajar desde cualquier lugar. Si tuvieran que elegir, siete de cada diez entrevistados preferirían teletrabajar antes que recibir un ascenso.



**42%**  
preferiría un modelo de trabajo híbrido.

**30%**  
preferiría trabajar desde casa.

**15%**  
le gustaría trabajar desde cualquier lugar.

**18%**  
aceptaría una reducción del 10%.

**7%**  
asumiría un recorte de hasta el 15%.

**4%**  
aceptaría un recorte salarial de más del 15%.



## Nómadas digitales

El auge del “nómada digital” ya es una realidad. Mientras que un 21% de los entrevistados aseguraba ser nómada digital antes de la pandemia, desde que ésta comenzó, un 23% más de los entrevistados considera que ya lo es.

Las ventajas del teletrabajo son muy difíciles de igualar:

**40%**  
está ahorrando dinero gracias al teletrabajo.

**40%**  
destaca una mejor conciliación entre la vida laboral y personal.

**43%**  
ha disfrutado de flexibilidad en el horario de trabajo.

**47%**  
ha disfrutado de un ahorro de tiempo al disminuir los desplazamientos.

Aunque no *todo* es de color de rosa. Uno de cada diez asegura que el trabajo a distancia afecta de forma negativa a su salud mental. Alrededor de la mitad (49%) informó de algún tipo de efecto desfavorable a causa del trabajo a distancia.

## La desigualdad de género es real

Los beneficios de trabajar a distancia difieren entre hombres y mujeres. Las principales ventajas del trabajo a distancia son:



### Hombres:

Evitar las políticas de oficina (50%), comer más sano (49%) y una mayor productividad (49%).



### Mujeres:

Mayor conciliación entre trabajo y vida personal (54%), ahorro de tiempo gracias a la reducción de los desplazamientos a la oficina (54%) y un horario de trabajo flexible (53%).

De quienes afirmaron haberse visto afectados de manera negativa por el teletrabajo, los hombres manifestaron más preocupación por su carrera que las mujeres.



**56%**

de los hombres asegura no haber sido tenido en cuenta para un ascenso.



**57%**

de los hombres afirma que pasa menos tiempo con los altos cargos.



**56%**

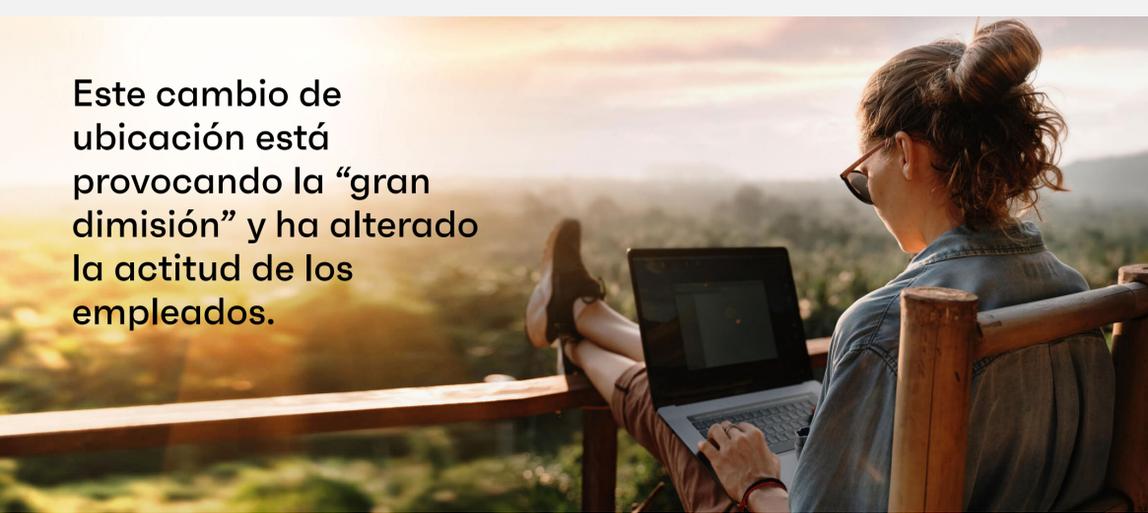
de las mujeres considera que el teletrabajo ha afectado de forma negativa a su salud mental.



**52%**

de las mujeres afirma que se les exige más horas de trabajo que cuando iban a la oficina.

Este cambio de ubicación está provocando la “gran dimisión” y ha alterado la actitud de los empleados.



Algo menos de una cuarta parte (24%) de los encuestados ha renunciado a su puesto de trabajo en el último año, y el 27% se plantea dejarlo.

Según los entrevistados, la razón de mayor peso para dejar un trabajo era optar por otro que ofreciera más flexibilidad (12%).

Si un empresario aplicara una política para volver a la oficina a tiempo completo, el 24% de los entrevistados abandonaría su trabajo. El 47% de las personas que se desplazaron durante la pandemia, casi la mitad (un 48%) dijo que volvería a instalarse en el lugar al que se había trasladado.



**16%**

de los profesionales de informática renunciaría a su trabajo si se viera obligado a volver a la oficina, frente al 8% de trabajadores de otros puestos de trabajo.



**35%**

de los profesionales de TI prevé cambiar de trabajo en los próximos seis meses, frente al 26% de los empleados de otras áreas.



[Lea el informe](#)