

# 无处不在的工作空间已成为新的现实

“无处不在的工作空间”问卷调查显示，人们渴望自由选择工作地点。七成受访者表示，比起升职，他们更希望获得选择工作地点的自由。



**42%** 更喜欢混合工作模式。  
**30%** 更喜欢在家里工作。  
**15%** 则希望能够在任何地方工作。

**18%** 最多可接受减薪10%。  
**7%** 最多可接受减薪15%。  
**4%** 可接受减薪15%以上。



## 数码游民

数码游民的诞生。在疫情爆发前，有21%的受访者自称是“数码游牧人”，而这一比例在疫情爆发后增长了23%。

远程工作拥有无法比拟的优势：

**40%** 的人因远程工作而节省了开支。  
**43%** 感到了更好的工作生活平衡。  
**43%** 受益于灵活的工作时间。  
**47%** 的受访者因减少通勤而节省了时间。

但事物总是两面的。十分之一的受访者表示，远程工作影响了他们的心理健康。近半数(49%)声称自己感受到了远程工作的负面效果。

## 真实存在的性别差距

在男性和女性眼中，远程工作的优势不尽相同。远程工作的最突出优势在于：



### 男性：

避免办公室政治(50%)，  
饮食更健康(49%)，  
提高工作效率(49%)。



### 女性：

更好的工作生活平衡(54%)，  
因减少通勤而节省时间(54%)，  
灵活的工作安排(53%)。

同是受到了远程工作的负面影响，男性比女性更担心自己的事业发展。



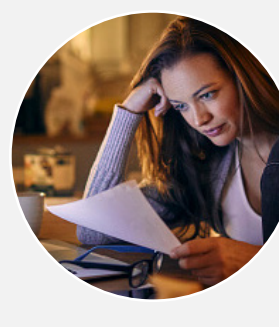
**56%**

的男性自称错失了升职机会。



**57%**

的男性认为与高级管理层交流的时间减少了。



**56%**

的女性表示，远程工作影响了她们的心理健康。



**52%**

的女性认为，她们被要求工作的时间比在办公室上班时更长了。

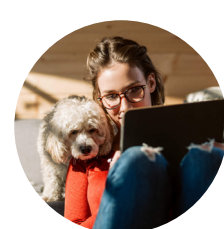
向远程工作的变革不仅推动了目前的“大辞职”现象，也改变了员工的心态。



接近四分之一(24%)的受访者在过去一年中离职，还有27%正在考虑离职。

受访者提到的首要辞职原因，是找到了一份更灵活的工作(12%)。

如果雇主执行全天回归办公室的政策，24%的受访者会辞职。有47%的人在疫情期间搬家，而其中近一半(48%)表示会搬回之前生活的地方。



**16%**

的IT专业人士会在被迫回到办公室上班的情况下辞职，而其他职务的工作人员中只有8%有此想法。



**35%**

的IT专业人士和26%的IT行业外员工预计会在未来6个月内跳槽。



[阅读报告](#)