

# L'Everywhere Workplace, c'est maintenant !

L'enquête Everywhere Workplace révèle un fort désir de travailler partout, sans contrainte géographique. 7 personnes sur 10 disent qu'elles préféreraient travailler à distance, plutôt qu'obtenir une promotion.



**42%**  
préfèrent un modèle de collaboration hybride.

**30%**  
préfèrent travailler chez eux.

**15%**  
veulent pouvoir travailler où qu'ils se trouvent.

**18%**  
une baisse de salaire de 10 %.

**7%**  
une baisse de salaire de 15 %.

**4%**  
accepteraient une baisse de salaire de plus de 15 %.



## Digital Nomades

Le phénomène du « nomadisme numérique » prend de l'ampleur. Alors que 21 % des personnes interrogées affirment avoir été des « digital nomades » avant la pandémie, 23 % de personnes supplémentaires ont depuis adopté ce mode de vie.

Il faut dire que les avantages sont nombreux :

**40%**  
font des économies grâce au télétravail.

**43%**  
apprécient de pouvoir gérer leur temps.

**43%**  
mentionnent un meilleur équilibre vie privée/vie professionnelle.

**47%**  
constatent un gain de temps du fait des déplacements réduits.

Le tableau n'est pas toujours idyllique. 1 répondant sur 10 affirme que le télétravail a eu un impact négatif sur sa santé mentale. Près de la moitié (49 %) déplore des effets négatifs.

## Des disparités hommes-femmes

Les avantages du télétravail ne sont pas les mêmes pour les hommes et les femmes. Voici les principaux avantages cités :



### Hommes :

éviter les histoires de bureau (50 %), manger plus sainement (49 %) et meilleure productivité (49 %).



### Femmes :

meilleur équilibre vie privée/vie professionnelle (54 %), gains de temps car trajets réduits (54 %) et gestion du temps de travail (53 %).

Parmi les personnes qui affirment que le télétravail a eu un impact négatif, les hommes s'inquiètent plus de leur carrière que les femmes.



**56%**

des hommes disent qu'une promotion leur a échappé.



**57%**

des hommes déclarent passer moins de temps avec leur manager.



**56%**

des femmes affirment que le télétravail a eu un impact négatif sur leur santé mentale.



**52%**

des femmes disent avoir travaillé davantage que lorsqu'elles étaient au bureau.

## La généralisation du télétravail a changé la sphère professionnelle : le phénomène de « Grande démission » se répand et les collaborateurs revoient leurs priorités

Quart (24 %) des personnes interrogées ont quitté leur travail au cours de l'année écoulée et 27 % envisagent de le faire.

D'après elles, la principale raison de leur démission est qu'elles voulaient un poste offrant davantage de flexibilité (12 %).

24 % des personnes interrogées démissionneraient si leur employeur imposait un retour au bureau à plein temps. Parmi les 47 % de gens qui ont changé de lieu de travail pendant la pandémie, presque la moitié (48 %) disent qu'ils reviendraient à leur ancien environnement.



**16%**

des professionnels de l'IT quitteraient leur poste si on les obligeait à revenir au bureau, contre 8 % dans les autres secteurs d'activité.



**35%**

des professionnels de l'IT prévoient de changer de travail dans les six mois à venir, contre 26 % pour les autres professionnels.



[Lire le rapport](#)